



CSFK Nemek Közötti Egyenlőségi Terv (GEP) (2022 - 2026)

A Csillagászati és Földtudományi Kutatóközpont (CSFK) a 2019-ben létrehozott Eötvös Loránd Kutatási Hálózat (ELKH) része, amely Magyarország legnagyobb közfinanszírozású független kutatóhálózata. Maga a CSFK három különböző intézetből áll: a Csillagászati Intézetből (Csillagászati Intézet, CSI; angolul hagyományosan Konkoly Observatórium), a Földrajztudományi Intézetből (Földrajztudományi Intézet, FTI) és a Földtani és Geokémiai Kutatóintézetből (Földtani és Geokémiai Intézet, FGI). A fő finanszírozást az ELKH biztosítja, további finanszírozást pedig nemzeti (pl. Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal, NKFIH), európai és nemzetközi (pl. Európai Kutatási Tanács, Horizont Európa) pályázati programok révén nyerhetünk. A CSFK budapesti székhelyű, és mintegy 200 főt foglalkoztat. Alapvető irányítási struktúrája a főigazgatóból, a gazdasági igazgatóból és a három intézetigazgatóból áll.

Bevezetés

A három intézetet (CSI, FTI és FGI) 2012-ben egyesítették a CSFK-ban, még a Magyar Tudományos Akadémia (MTA) részeként. Kutatási fókuszuk és 2012 előtti eltérő történetük miatt a három intézet nem csupán abban különbözik, hogy kutatásaik milyen mértékben foglalkoznak a társadalmi nemek témájával, hanem a nemek képviselete és a munkahelyi kultúra tekintetében is eltérnek egymástól. Példaként említhetjük, hogy amíg az FTI kutatásainak korábban is részét képezte a társadalmi nemek vizsgálata, addig a CSI és az FGI kutatásai soha nem foglalkoztak a nemek kérdésével. Ugyanakkor a CSFK CSI-ben 2021 óta létezik Etikai Bizottság (EB), hivatalos eljárások vannak érvényben a munkahelyi zaklatás lehetséges eseteinek kezelésére, valamint külön magatartási kódex létezik a CSI által szervezett konferenciákra és rendezvényekre vonatkozóan. **A jelenlegi GEP egyik fő célja ezért a három különböző intézet erőforrásainak és tapasztalatainak homogenizálása,** valamint közös eljárások, illetve egy általános képzési program létrehozása. A jelenlegi GEP előkészítése érdekében külön munkacsoport (GEP-TF) jött létre. A GEP TF a CSI keretén belül működő EC tagjai mellett azokat a CSFK-ban dolgozó kollégákat tömöríti, akik jelentkeztek a CSFK valamennyi munkatársának címzett nyílt felhívásra. A jelenlegi GEP munkacsoport 10 főből áll, amelyben a nemek között megközelítőleg kiegyensúlyozott az arány. A GEP ütemtervének egyik első tevékenysége a GEP-TF hivatalos létrehozása, mint állandó erőforrás hozzárendelése a feladathoz a CSFK részéről.

Célok és feladatok

A 2022 elején a CSFK-n belül a nemek közötti aktuális helyzet a teljes foglalkoztatotti létszámot tekintve általánosságban kiegyensúlyozott képet mutat (lásd a csatolt statisztikai dokumentumot). Fontos azonban megjegyezni, hogy a teljes foglalkoztatotti állomány nagyjából két kategóriára oszlik: kutatói személyzet (A) illetve adminisztratív és támogató személyzet (B). A B kategóriában a nők aránya nagyjából 70%, az A kategóriában pedig nagyjából 30%. Az A kategóriában az arányeltolódást elsősorban az A kategóriába tartozó három legmagasabb szintű beosztás okozza (hasonló arányeltolódás figyelhető meg jellemzően az állandó munkaviszonnyal rendelkezők esetében a határozott idejű szerződéssel foglalkoztatottakhoz viszonyítva). Ebben a három legmagasabb beosztásban a nők aránya nagyjából 25%, míg az alacsonyabb beosztásokban a női alkalmazottak aránya eléri vagy meg is haladja az 50%-ot. A három intézet között kisebb eltéréseket figyelhetünk meg ebben a tekintetben. Ez egyértelműen azt jelzi, hogy a karrierjükben való előrelépéshez a